

Вихідна допомога у розмірі шести середніх заробітків

19.02.2018 р., джерело: <http://dominanta.in.ua>

Відповідає Тетяна Мойсеєнко,
Податковий консультант

Як правильно розрахувати вихідну допомогу у разі припинення трудового договору з підстав, зазначених у пункті 5 частини першої статті 41 КЗпП, - у розмірі не менше ніж шестимісячний середній заробіток. у розрахунок середньої заробітної плати для лікарняних з 04.07.2015 р.?

Розрахунок середнього заробітку здійснюється відповідно до постанови КМУ № 100: з розрахункового періоду за останні 2 відпрацьовані місяці.

Оскільки в даному випадку середня місячна заробітна плата визначена законодавством як розрахункова величина для нарахування вихідної допомоги, вона обчислюється шляхом

- множення середньоденної заробітної плати, розрахованої згідно нормами постанови КМУ № 100,
- на середньомісячне число робочих днів у розрахунковому періоді.

При цьому середньомісячне число робочих днів розраховується діленням на 2 сумарного числа робочих днів за останні два календарні місяці згідно з графіком роботи підприємства.

Отримана сума допомоги є одномісячним заробітком, отже, цю суму необхідно помножити на 6 місяців.

Детально про середній заробіток в онлайн-трансляції Уроку 4:

<https://7eminar.com/salary2018#lec4>

та в авторській брошурі «Консультації на тему «СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА».